

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penulisan.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Kerangka Pemikiran	11
F. Metode Penelitian	19

BAB II TINJAUAN UMUM

A. Pengertian Pegawai Negeri Sipil	21
B. Pengertian Displin Peagawi	35
C. Sanksi Hukuman Terhadap Pelanggaran Displin	42
D. Proses Penjatuhan Sanksi Hukuman Pegawai Negeri Sipil Yang Melakukan Pelanggaran.....	51
E. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	57

F. Hak Pegawai Negeri Sipil.....	60
G. Pengertian Stipulatif	61
H. Pengertian Ekstentif.....	62
I. Konsep Tenaga Honoror.....	63
J. Pengertian Perceraian	66
K. Pengertian Perceraian Menurut Para Ahli	67
L. Pengertian Aparatur Sipil Negara.....	71

BAB III TINJAUAN HUKUM TENTANG PELANGGARAN ATURAN YANG DI LANGGAR OLEH PEGAWAI NEGERI SIPIL TERKAIT

A. Gambaran Singkat Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara.....	77
B. Tugas, Pokok dan Fungsi Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Geologi, Mineral dan Batubara	79
C. Tinjauan Hukum Tentang Pelanggaran Aturan Yang Dilanggar Oleh Pegawai Negeri Sipil Terkait	84

BAB IV ANALISIS MENGENAI PELANGGARAN YANG DILAKUKAN OLEH PEGAWAI NEGERI SIPIL

A. Penerapan Penegakan Hukum Displin Pegawai Negeri Sipil dalam Sistem Pengelolaan Kepegawaian Di	
--	--

Indonesia Dihubungkan Dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010	89
B. Hambatan dalam Penegakan Hukum Displin Pegawai Negeri Sipil Dalam Sistem Kepegawaian di Indonesia Dihubungkan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Dipslin Pegawai	95
C. Bagaimana Pengawasan yang dilakukan oleh intasi pemerintah terhadap pegawai negeri sipil dalam meningkatkan displin pegawai.....	102
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Saran	109
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	